

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
EMPRESAS PÚBLICAS GAD, CONSORCIOS, MANCOMUNIDADES, CUERPO DE BOMBEROS**

DATOS GENERALES	
RUC:	106004110001
INSTITUCIÓN:	EMPRESA PÚBLICA DE MOVILIDAD DEL NORTE
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	
PROVINCIA:	IMBABURA
CANTÓN:	IBARRA
PARROQUIA:	El Sagrario
DIRECCIÓN:	Av. Eloy Alfaro 2 - 80 y Julio Zaldumbide
EMAIL:	lchiriboga@movidelnor.gob.ec
TELÉFONO:	(06) 2608 497 / (06) 2952 894 / (06) 2952 019
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	www.movidelnor.gob.ec
ADJUNTAR DOCUMENTO OFICIAL DEL RUC FORMADO lock_for_200.pdf	
REPRESENTANTE LEGAL	
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	LUIS SANTIAGO CHIRIBOGA LOPEZ
CARGO DEL REPRESENTANTE:	GERENTE GENERAL
FECHA DE DESIGNACIÓN:	29 de diciembre 2025
RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Cristina Alexandra Vasquez Cadena
CARGO DEL RESPONSABLE:	Relacionador Público
FECHA DE DESIGNACIÓN:	
RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	PAULO SANTIAGO ENRIQUEZ CISNEROS
CARGO DEL RESPONSABLE:	ANALISTA DE REDES DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN TECNOLÓGICA
FECHA DE DESIGNACIÓN:	27 de marzo 2026
DATOS DEL INFORME PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
FECHA DE INICIO:	1/1/2025
FECHA DE FIN:	31/12/2025

COMPETENCIAS Y FUNCIONES	
TIPO	FUNCIÓN OBJETIVO
COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	PLANIFICAR, REGULAR Y CONTROLAR EL TRANSITO Y EL TRANSPORTE TERRESTRE DENTRO DE SU CIRCUNSCRIPCIÓN CANTONAL (COOTAD)

OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL -PDOT-	
DESCRIBA EL OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO TERRITORIAL	
3. Garantizar la seguridad integral, la paz ciudadana y transformar el sistema de justicia respetando los derechos humanos.	
4. Estimular el sistema económico y de finanzas públicas para dinamizar la inversión y las relaciones comerciales.	
9. Propender a la construcción de un Estado eficiente, transparente orientado al bienestar social	

EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA									
ELIJA LOS OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE SU TERRITORIO	COMPETENCIAS		META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO DEL PLAN DE DESARROLLO
	TIPO DE COMPETENCIAS	DESCRIPCIÓN COMPETENCIAS	NO.META	DESCRIPCIÓN DE LA META		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
3. Garantizar la seguridad integral,	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	1	Difundir información a la ciudadanía	100%	100%	81%	Comunicación Social y Transparencia	Las acciones están orientadas a fortalecer la confianza ciudadana, brindar información clara
3. Garantizar la seguridad integral,	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	3	Ejecutar plan de mantenimiento y	100%	100%	51%	Gerencia de Transporte	Las acciones están orientadas a mejorar una movilidad segura y eficiente, reducir el riesgo y
3. Garantizar la seguridad integral,	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	4	Ejecutar subsistemas de talento y	100%	100%	87%	Gerencia de Talento Humano	Las acciones están orientadas a fortalecer las competencias técnicas, la capacitación y la
4. Estimular el sistema económico	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	5	Ejecutar plan de mantenimiento y	100%	100%	91%	Gerencia de Transporte	Las acciones están orientadas a mejorar una movilidad segura y eficiente, reducir el riesgo y
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	6	Difundir información a la ciudadanía	100%	100%	100%	Comunicación Social y Transparencia	Las acciones están orientadas a fortalecer la confianza ciudadana, brindar información clara
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	7	Ejecutar el plan de renovación de	100%	100%	53%	Comunicación Social y Transparencia	Las acciones están orientadas a fortalecer la confianza ciudadana, brindar información clara
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	8	Dar cumplimiento de obligaciones	100%	100%	99%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	10	Ejecutar plan de adquisición de vehé	100%	100%	87%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	11	Ejecución de ajustes para cliente	100%	100%	100%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	12	Ejecución de gestión de pasajes	100%	100%	80%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	13	Ejecución de servicios de arrend	100%	100%	89%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	14	Ejecución del pago de pólizas de	100%	100%	32%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	15	Ejecutar control de vehículos ins	100%	100%	37%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	16	Ejecutar plan de renovación de ma	100%	100%	55%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	17	Ejecutar plan de mantenimiento d	100%	100%	71%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	18	Ejecutar plan de mantenimiento d	100%	100%	71%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	19	Ejecutar plan de mantenimiento d	100%	100%	71%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	20	Ejecutar plan de mantenimiento y	100%	100%	48%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	21	Ejecutar plan de mantenimiento y	100%	100%	41%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	22	Ejecutar plan de mantenimiento y	100%	100%	46%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	23	Ejecutar plan de operatividad de	100%	100%	72%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	24	Ejecutar plan de renovación de e	100%	100%	29%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	25	Ejecutar plan de renovación de m	100%	100%	20%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	28	Ejecutar plan de seguridad de lo	100%	100%	100%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	27	Ejecutar plan de seguridad física	100%	100%	84%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	28	Ejecutar proyecto de infracciones	100%	100%	52%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	29	Ejecutar servicios administrativos	100%	100%	84%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	30	Ejecutar servicios necesarios pa	100%	100%	50%	Gerencia Administrativa	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	31	Ejecución de adquisición de vehé	100%	100%	100%	Gerencia de Operaciones de Tránsito	Las acciones están enfocadas en promover la seguridad vial, prevenir accidentes y regular el flujo
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	33	Ejecutar campañas de seguridad	100%	100%	28%	Gerencia de Operaciones de Tránsito	Las acciones están enfocadas en promover la seguridad vial, prevenir accidentes y regular el flujo
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	34	Ejecutar control de talento huma	100%	100%	100%	Gerencia de Operaciones de Tránsito	Las acciones están enfocadas en promover la seguridad vial, prevenir accidentes y regular el flujo
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	36	Ejecutar mantenimiento y repa	100%	100%	54%	Gerencia de Operaciones de Tránsito	Las acciones están enfocadas en promover la seguridad vial, prevenir accidentes y regular el flujo
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	39	Ejecutar plan de operatividad de	100%	100%	50%	Gerencia de Operaciones de Tránsito	Las acciones están enfocadas en promover la seguridad vial, prevenir accidentes y regular el flujo
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	40	Ejecutar plan de renovación de e	100%	100%	50%	Gerencia de Operaciones de Tránsito	Las acciones están enfocadas en promover la seguridad vial, prevenir accidentes y regular el flujo
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	41	Ejecutar plan de renovación de e	100%	100%	9%	Gerencia de Operaciones de Tránsito	Las acciones están enfocadas en promover la seguridad vial, prevenir accidentes y regular el flujo
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	42	Ejecutar servicios necesarios pa	100%	100%	56%	Gerencia de Operaciones de Tránsito	Las acciones están enfocadas en promover la seguridad vial, prevenir accidentes y regular el flujo
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	45	Ejecutar control de talento huma	100%	100%	55%	Gerencia de Talento Humano	Las acciones están orientadas a fortalecer las competencias técnicas, la capacitación y la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	48	Ejecutar plan de dotación de top	100%	100%	56%	Gerencia de Talento Humano	Las acciones están orientadas a fortalecer las competencias técnicas, la capacitación y la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	49	Ejecutar plan de mantenimiento y	100%	100%	46%	Gerencia de Talento Humano	Las acciones están orientadas a fortalecer las competencias técnicas, la capacitación y la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	50	Ejecutar plan de operatividad de	100%	100%	59%	Gerencia de Talento Humano	Las acciones están orientadas a fortalecer las competencias técnicas, la capacitación y la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	51	Ejecutar plan de renovación de m	100%	100%	86%	Gerencia de Talento Humano	Las acciones están orientadas a fortalecer las competencias técnicas, la capacitación y la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	52	Ejecutar plan de salud ocupacion	100%	100%	87%	Gerencia de Talento Humano	Las acciones están orientadas a fortalecer las competencias técnicas, la capacitación y la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	54	Ejecutar servicios administrativos	100%	100%	100%	Gerencia de Talento Humano	Las acciones están orientadas a fortalecer las competencias técnicas, la capacitación y la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	55	Ejecutar servicios necesarios pa	100%	100%	41%	Gerencia de Talento Humano	Las acciones están orientadas a fortalecer las competencias técnicas, la capacitación y la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	56	Ejecución de reintegros y compen	100%	100%	18%	Gerencia Financiera	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	57	Ejecutar servicios financieros nec	100%	100%	28%	Gerencia Financiera	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	58	Elaborar Auditoría de Estados Fi	100%	100%	53%	Gerencia Financiera	Las acciones están orientadas a optimizar los recursos, mejorar los procesos y fortalecer la
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	59	Ejecutar procesos de matriculac	100%	100%	99%	Gerencia Técnica Vehicular	Las acciones están orientadas a garantizar la seguridad vial, prevenir accidentes y regular el flujo
9. Propender a la construcción de un	Competencias Exclusivas	1) Planificar, regular y controlar el tránsito y el transporte terrestre dentro de su	60	Ejecutar subsistemas de talento y	100%	100%	85%	Gerencia Técnica Vehicular	Las acciones están orientadas a fortalecer las competencias técnicas, la capacitación y la

PLAN DE DESARROLLO:

PLAN DE TRABAJO PRESENTADO AL CNE

DESCRIBA LOS OBJETIVOS/ OFERTAS DEL PLAN DE TRABAJO	DESCRIBA LOS PROGRAMAS O PROYECTOS RELACIONADOS CON EL OBJETIVO DEL PLAN DE TRABAJO	PORCENTAJE DE AVANCE	DESCRIBA LOS RESULTADOS ALCANZADOS
No aplica	No aplica	No aplica	No aplica

PLAN DE DESARROLLO: REPORTE EL AVANCE RESPECTO A TODOS LOS OBJETIVOS INGRESADOS:

ELIJA LOS OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO	PORCENTAJE DE AVANCE ACUMULADO DE LA GESTIÓN DEL OBJETIVO	¿QUÉ NO SE AVANZÓ Y POR QUÉ?
3. Garantizar la seguridad integral, la paz ciudadana y transformar el sistema de justicia respetando los derechos humanos.	83.87%	El Plan Operativo Anual es un instrumento de gestión articulado con el presupuesto, el Plan Anual de Contrataciones y el Plan de Desarrollo, cuya ejecución depende de la disponibilidad de ingresos proyectados. Cuando la recaudación es inferior a la estimada, las actividades se ejecutan de forma progresiva o se diferren. En este contexto, no se ejecutó el proyecto de repotenciación de la infraestructura tecnológica por limitaciones presupuestarias. Asimismo, el proyecto de adquisición de un edificio para la oficina matriz no se concretó por inconvenientes administrativos, siendo este el de mayor asignación presupuestaria en el periodo fiscal reportado.
4. Estimular el sistema económico y de finanzas públicas para dinamizar la inversión y las relaciones comerciales.	91.02%	El Plan Operativo anual es una herramienta que está alineada internamente al presupuesto y plan anual de contrataciones y de manera externa al Plan de Desarrollo, está sujeto al presupuesto que se elabora con una proyección de ingresos, cuando no se alcanza una recaudación estimada se ejecutan actividades de manera progresiva y en algunos casos no se ejecutan, la actividad que no se ejecutó fue el Plan de mantenimiento y ampliación de señalética de seguridad vial. Esta situación responde a limitaciones operativas y de programación dentro de la Gerencia de Transporte, lo que impidió completar en su totalidad las intervenciones previstas en señalización vertical, horizontal, semaforización y reductores de velocidad durante el periodo fiscal.
9. Propender a la construcción de un Estado eficiente, transparente orientado al bienestar social	76.19%	El Plan Operativo Anual es un instrumento de gestión articulado con el presupuesto, el Plan Anual de Contrataciones y el Plan de Desarrollo, cuya ejecución depende de la disponibilidad de ingresos proyectados. Cuando la recaudación es inferior a la estimada, las actividades se ejecutan de manera progresiva o se diferren. En este contexto, no se ejecutaron el Plan Anual de Capacitaciones y el Proyecto de Estudio Actuarial de la EPM.

INFORMACIÓN FINANCIERA (LOCPCCS Art.10, LEY DE EMPRESAS PÚBLICAS Art. 45 SISTEMAS DE INFORMACIÓN)

BALANCE GENERAL			
ACTIVO	PASIVO	PATRIMONIO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
10,110,077.41	2,262,866.12	7,847,211.29	Estados Financieros

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO DE EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	% DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
PROGRAMA Y/O PROYECTO	GOBERNANTE	64,164.92	39,530.44		Cedúlas Presupuestarias 61.61%
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ASESORÍA	465,488.48	375,995.30		Cedúlas Presupuestarias 80.78%
PROGRAMA Y/O PROYECTO	AGREGADOR DE VALOR	9,778,125.82	9,136,448.42		Cedúlas Presupuestarias 93.49
PROGRAMA Y/O PROYECTO	APOYO	5,778,252.14	2,813,221.44		Cedúlas Presupuestarias 49.06%

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
16,086,031.36	13,139,486.88	11,790,280.66	1,210,661.67	153,920.29

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES (LOCPCCS Art. 10 NUMERAL 7):

LABORALES	TRIBUTARIAS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO	NO	NO APLICA

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	INCREMENTAR LA INCLUSIÓN LABORAL.	INTEGRACIÓN DE PERSONAL DE DIFERENTES ETNIAS, CULTURAS, RELIGIÓN, CREENCIAS, POLÍTICAS, SIN DISCRIMINACIÓN ALGUNA EN LAS DIFERENTES ÁREAS LABORALES	AYUDAMOS A DISMINUIR EL DESEMPEJO Y LA DESIGUALDAD ECONÓMICA APORTANDO CON LA INCLUSIÓN INTERCULTURAL
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	IMPULSAR LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS	CUMPLIMOS CON EL PORCENTAJE REQUERIDO POR LA LEY DE DISCAPACIDADES. EN EL AÑO 2025 EN LA EMPRESA LABORAMOS 12 SERVIDORES CON DISCAPACIDAD (UNA SERVIDORA LABORA EN MODALIDAD TELETRABAJO)	SE APORTA EN EL CRECIMIENTO ECONÓMICO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD O SUS SUSTITUTOS. CUMPLIENDO LOS
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA CONTRATACIÓN Y PROMOCIÓN, GARANTIZANDO EL	ELIMINAR LA BRECHA DE EMPLEO ENTRE HOMBRES Y MUJERES CON IGUALDAD SALARIAL DE ACUERDO AL PUESTO DE TRABAJO Y ACTIVIDADES, MAS NO AL GENERO	APORTAMOS PARA QUE EXISTA UNA PARIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN	NO	0	NO APLICA
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CABILDO POPULAR	NO	0	NO APLICA
CONSEJO DE PLANIFICACIÓN LOCAL	NO	0	NO APLICA
SILLA VACÍA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJO EDITORIAL (EN CASO DE SER EMPRESAS PÚBLICAS DE COMUNICACIÓN)	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

ASAMBLEA CIUDADANA

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN	EXISTE UNA ASAMBLEA LOCAL CIUDADANA EN SU TERRITORIO	INICIO DEL PROCESO CIUDADANO CDN	INGRESE LOS DATOS DEL REPRESENTANTE CIUDADANO QUE LIDERO EL PROCESO	PLANIFICO LA GESTIÓN DEL TERRITORIO CON LA PARTICIPACIÓN DE LA ASAMBLEA CIUDADANA	¿EN QUÉ FASES DE LA PLANIFICACIÓN PARTICIPARON LAS ASAMBLEAS CIUDADANAS Y CÓMO?	QUE ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO
1	SI	CONVOCATORIA ABIERTA REALIZADA POR EL GAD PARA QUE LA CIUDADANÍA ELIJA A QUIENES CUMPLIRÁN EL ROL DE LA CONTRAPARTE CIUDADANA EN EL PROCESO	RAUL ISIDRO FLORES MARTINEZ rauliflores099@gmail.com (09) 812-2010	SI	EN LAS FASES UNO, DOS, TRES Y CUATRO COMO PARTE DEL EQUIPO MIXTO	PLANIFICACIÓN DEL PROCESO Y FACILITACIÓN DEL PROCESO DE RC 2025. EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN- EVENTO DELIBERATIVO- RECEPCIÓN DEL PLAN DE TRABAJO.	REPRESENTACIÓN TERRITORIAL GRUPOS DE INTERÉS ESPECÍFICO GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA GRUPOS ETARIOS GREMIAL SOCIO ORGANIZATIVA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA

COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE 1

PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
1. LA CIUDADANÍA / ASAMBLEA LOCAL CIUDADANA PRESENTÓ LA LISTA DE TEMAS SOBRE LOS QUE DESEA SER INFORMADA	SI	ASAMBLEA CIUDADANA	https://movideinelor.gob.ec/web/webeprm/wp-content/uploads/2026/05/TEMAS-DE-INTERES.pdf	Se solicitó a los Sr. Alcaldes de los 15 cantones la lista de temas que la ciudadanía manifestó interés en la Asamblea Ciudadana. Se pidió a la ciudadanía que detalle los temas de interés vía forrajeo
2. LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN DEL TERRITORIO Y LA ENTIDAD CREARON EL EQUIPO TÉCNICO MIXTO Y PARITARIO (CIUDADANOS Y AUTORIDADES/TECNICOS) QUE SE ENCARGARÁ DE ORGANIZAR Y FACILITAR EL PROCESO	SI	1. Se conformó el equipo técnico institucional ; 2. Se pidió a la ciudadanía, vía forrajeo institucional, que los ciudadanos voluntariamente manifestaran su interés en participar del proceso de rendición de cuentas.	https://movideinelor.gob.ec/web/webeprm/wp-content/uploads/2026/05/EQUIPO-TECNICO-MIXTO-Y-PARITARIO.pdf	Ninguna
3. EL EQUIPO TÉCNICO MIXTO Y PARITARIO (CIUDADANOS Y AUTORIDADES/TECNICOS) CONFORMARON 2 SUBCOMISIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO: UNA LIDERADA POR LA INSTITUCIÓN Y UNA LIDERADA POR LA CIUDADANÍA / ASAMBLEA CIUDADANA	SI	Se conformaron 2 subcomisiones, Comisión mixta 1 liderada por Movideinelor y Comisión mixta 2 liderada por la ciudadanía	https://movideinelor.gob.ec/web/webeprm/wp-content/uploads/2026/05/ACTA-005-RC-2026-Equipo-Mixto.pdf	Ninguna

FASE 2

PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
1. LA COMISIÓN LIDERADA POR LA ENTIDAD REALIZÓ LA EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.	SI	La evaluación estuvo a cargo de los gerentes y delegados de cada área quienes entregaron la información de la gestión 2025.	https://movideinelor.gob.ec/web/webeprm/wp-content/uploads/2026/05/ACTA-004-RC-2026-EPM-Entrega-de-informacion.pdf	Ninguna
2. LA COMISIÓN LIDERADA POR LA ENTIDAD REDACTÓ EL INFORME PARA LA CIUDADANÍA, EN EL CUAL RESPONDIÓ LAS DEMANDAS DE LA CIUDADANÍA Y MOSTRÓ AVANCES PARA DISMINUIR BRECHAS DE DESIGUALDAD Y OTRAS DIRIGIDAS A GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA	SI	El Departamento de Comunicación recolectó la información institucional, redactó el informe con los datos entregados por cada gerencia y las preguntas ciudadanas. Se realizó la revisión del plan de trabajo 2024 y se presentó el Informe Borrador al Sr. Gerente General.		Ninguna
3. LA COMISIÓN LIDERADA POR LA ENTIDAD LLENÓ EL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	La comisión institucional, responsable del proceso, recibió la información necesaria sobre cómo llenar el formulario y se estableció un tiempo plazo para entregas parciales, revisión y entrega total		Ninguna
4. TANTO EL FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS PARA EL CPCCS COMO EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS PARA LA CIUDADANÍA FUERON APROBADOS POR LA MÁXIMA AUTORIDAD DE LA ENTIDAD	SI	Una vez entregados el informe y formulario al Sr. Gerente General, este emitió la autorización correspondiente.		Ninguna
5. LA ENTIDAD ENVIO EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS INSTITUCIONAL A LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN Y A LA ASAMBLEA CIUDADANA.	SI	EN EL TIEMPO ESTABLECIDO O MÁS		El informe y formularios fueron enviados a los 15 Alcaldes que forman parte de Movideinelor para que sean entregados a las asambleas ciudadanas; además de entregó a la comisión liderada por la ciudadanía para su evaluación.

FASE 3

PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
1. LA ENTIDAD DIFUNDIÓ EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE QUE MEDIOS				
2. LA ENTIDAD INVITÓ A LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LOS CIUDADANOS DEL MAPEO DE ACTORES QUE ENTREGÓ LA ASAMBLEA CIUDADANA				
3. LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DEL INFORME INSTITUCIONAL SE REALIZÓ DE FORMA PRESENCIAL Y, ADICIONALMENTE, SE RETRANSMITÓ EN VIVO A TRAVÉS DE PLATAFORMAS INTERACTIVAS.				
4. LA ASAMBLEA CIUDADANA / CIUDADANÍA CONTÓ CON UN TIEMPO DE EXPOSICIÓN EN LA AGENDA DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ENTIDAD				
5. UNA VEZ QUE LA ASAMBLEA CIUDADANA / CIUDADANÍA PRESENTÓ SUS OPINIONES, LA MÁXIMA AUTORIDAD DE LA ENTIDAD EXPUSO SU INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS				
6. EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS, LA MÁXIMA AUTORIDAD DE LA ENTIDAD RESPONDIÓ LAS DEMANDAS CIUDADANAS				
7. EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE REALIZARON MESAS DE TRABAJO O COMISIONES PARA QUE LOS CIUDADANOS Y CIUDADANAS DEBATAN Y ELABOREN LAS RECOMENDACIONES PARA MEJORAR LA GESTIÓN DE LA ENTIDAD				
8. LA COMISIÓN LIDERADA POR LA CIUDADANÍA - RECOGIÓ LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS DE CADA MESA QUE SE PRESENTARON EN PLENARIA				
9. LOS REPRESENTANTES CIUDADANOS / ASAMBLEA CIUDADANA FIRMARON EL ACTA EN LA QUE SE RECOGIÓ LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS QUE SE PRESENTARON EN LA PLENARIA				

FASE 4

PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
1. LA ENTIDAD ELABORÓ UN PLAN DE TRABAJO PARA INCORPORAR SUGERENCIAS CIUDADANAS EN SU GESTIÓN				
2. LA ENTIDAD ENTREGÓ EL PLAN DE TRABAJO A LA ASAMBLEA CIUDADANA AL CONSEJO DE PLANIFICACIÓN Y LA INSTANCIA DE PARTICIPACIÓN PARA SU MONITOREO				

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas.	N° DE PARTICIPANTES	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO

DESCRIBA LAS SUGERENCIAS CIUDADANAS PLANTEADAS A LA GESTIÓN DEL GAD EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA:

DEMANDAS PLANTEADAS POR LA ASAMBLEA CIUDADANA / CIUDADANÍA	SE TRANSFORMÓ EN COMPROMISO EN LA DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS?	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN (Acta de la deliberación pública firmada por los delegados de la Asamblea Ciudadana)

CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

SUGERENCIA DE LA COMUNIDAD	RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA SUGERENCIA CIUDADANA	PORCENTAJE DE AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN (Acta de la deliberación pública firmada por los delegados de la Asamblea Ciudadana)

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	Nº DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Radio	8	100	0	0	https://movideinelor.gob.ec/web/webeprm/wp-content/uploads/2026/05/CONTRATACION-RADIOS.pdf
Prensa	1	100	0	0	https://movideinelor.gob.ec/web/webeprm/wp-content/uploads/2026/05/CONTRATACION-PRENSA-ESCRITA.pdf

Televisión	0	0	0	0	NO APLICA
Medios digitales	2	100	0	0	https://movidelnor.gob.ec/web/webepm/wp-content/uploads/2026/05/CONTRACION-MEDIOS-DIGITALES.pdf

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	¿PONE SI O NO?	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAP	SI	https://movidelnor.gob.ec/web/webepm/lotaj/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAP.	SI	https://movidelnor.gob.ec/web/webepm/rendicion-cuentas/

PROCESOS DE CONTRATACIÓN:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Numero Total Plazas/Ocupados	Valor Total Plazas/Ocupados	Numero Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ADQUISICIÓN DE COMBUSTIBLE PARA VEHÍCULOS DE ENTIDADES CONTRATANTES	8.00	102535.87	5.00	83696.62	https://movidelnor.gob.ec/web/webepm/wp-content/uploads/2026/04/COMBUSTIBLES.rar
CATALOGO ELECTRÓNICO	8.00	156892.51	8.00	156892.51	https://movidelnor.gob.ec/web/webepm/wp-content/uploads/2026/04/CATALOGO_ELECTRONICO.rar
CONSULTORIA CONTRATACIÓN DIRECTA	1.00	8000.00	1.00	8000.00	https://movidelnor.gob.ec/web/webepm/wp-content/uploads/2026/04/CONSULTORIA_CD.rar
COTIZACIÓN	1.00	69889.52	1.00	69889.52	https://movidelnor.gob.ec/web/webepm/wp-content/uploads/2026/04/COTIZACION.rar
INFIMA CUANTÍA	35.00	130231.26	30.00	105233.26	https://movidelnor.gob.ec/web/webepm/wp-content/uploads/2026/04/INFIMA_CUANTIA.rar
PROCEDIMIENTOS DE RÉGIMEN ESPECIAL	17.00	576532.32	14.00	86578.59	https://movidelnor.gob.ec/web/webepm/wp-content/uploads/2026/04/SUBASTA_INVERSA_ELECTRONICA.rar
SUBASTA INVERSA	10.00	205970.68	6.00	145853.00	http://movidelnor.gob.ec/web/webepm/wp-content/uploads/2026/04/REGIMEN_ESPECIAL.rar

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
DONACIONES REALIZADAS	NO APLICA	0	NO APLICA
ENAJENACIÓN	NO APLICA	0	NO APLICA
EXPROPIACIONES	NO APLICA	0	NO APLICA
DONACIONES RECIBIDAS	NO APLICA	0	NO APLICA
NINGUNA	NO APLICA	0	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENOS POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
-CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO, -SUPERINTENDENCIA DE BANCOS, -SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES Y SEGUROS, -SUPERINTENDENCIA DE COMPETENCIA ECONÓMICA, -SUPERINTENDENCIA DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES, -DEFENSORÍA DEL PUEBLO, -CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL, -SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA, -SUPERINTENDENCIA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL, -CONSEJO DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN, -PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO, -CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	DPI-0021-2024	EPM-GG-2025-0100-O	100.00%	-El documento contiene el reporte de un total de 8 recomendaciones realizadas por la Contraloría General del Estado a la EPM, a los subsistemas de planificación del talento humano, clasificación de puestos, reclutamiento y selección de personal, formación y capacitación, y evaluación de desempeño: los gastos en personal, y desarrollo institucional, correspondiente al periodo del 01 de septiembre del 2021 y el 31 de diciembre del 2023. -De igual forma contiene el reporte de 2 recomendaciones que según el informe mencionado en la sección de seguimiento manifiesta que no han sido cumplidas correspondiente al examen especial a las operaciones administrativas y financieras, por el periodo comprendido entre el 1 de septiembre de 2017 y el 31 de agosto de 2021, según Informe de auditoría número DPI-0007-2022. -Se presenta en total el reporte de 10 recomendaciones, 4 con responsabilidad de gestión compartida entre la Gerencia General y la Gerencia de Talento Humano, 4 con responsabilidad de gestión exclusiva para la Gerencia de Talento Humano, 1 de responsabilidad compartida entre la Gerencia General y la Unidad de Desarrollo Institucional y Planificación, y finalmente 1 compartido entre la Gerencia de Talento Humano y la Unidad de Coactivas. -En total se ha dado cumplimiento a las 10 recomendaciones.	